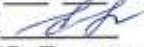


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ
«Профессиональное училище №48 п. Подгорный»
ГБПОУ ПУ № 48 п. Подгорный

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ
по выполнению практических работ
по учебной дисциплине
Основы экономики организации
образовательной программы (ОП)
для профессии 35.01.01 Мастер по лесному хозяйству

Рассмотрено и одобрено
на заседании предметно – цикловой
комиссии
общеобразовательных дисциплин,
протокол № 1 от «30» 09 2021 г.
Председатель ПЦК 
_____ Н.Ю. Елизарьева

Методические указания по выполнению самостоятельной работы по учебной дисциплине «Основы экономики организации» разработаны на основе рабочей программы учебной дисциплины «Основы экономики организации» для профессии среднего профессионального образования подготовки квалифицированных рабочих 35.01.01 Мастер по лесному хозяйству

Организация-разработчик: Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Профессиональное училище № 48 п. Подгорный»

Разработчик: Андреев Ксения Владимировна, преподаватель ГБПОУ ПУ № 48 п. Подгорный

Методические указания по выполнению практических заданий по дисциплине «Экономика», разработаны в помощь студентам для самостоятельного выполнения ими практических работ и подготовки к семинарским занятиям, предусмотренных рабочей программой.

Содержание и объем практических работ по дисциплине «Основы экономики организации» соответствует требованиям ФГОС СПО, реализуемого в пределах ОПОП с учетом профиля получаемого профессионального образования.

Практические задания направлены на экспериментальное подтверждение теоретических положений и формирование учебных и практических умений, они составляют важную часть теоретической и практической подготовки по освоению дисциплины.

Практические занятия проводятся после изучения соответствующих разделов и тем учебной дисциплины. Работы выполняются по индивидуальным заданиям. Так как учебная дисциплина имеет прикладной характер, то выполнение студентами практических работ позволяет им понять, где и когда изучаемые теоретические положения и практические умения могут быть использованы в будущей практической деятельности.

Целью практических занятий является закрепление теоретических знаний и приобретение практических умений и навыков по определению уровня инфляции, анализа ситуации на рынке данного товара, эффективности использования ограниченных ресурсов, себестоимости продукции, семейного бюджета и др.

Методические указания по каждой практической работе имеют теоретическую часть, с необходимыми для выполнения работы, формулами, пояснениями, таблицами и графиками; алгоритм выполнения заданий. Практические задания органично сочетаются с теоретическими знаниями.

Освоение содержания учебной дисциплины «Экономика» обеспечивает достижение студентами следующих **результатов**:

- **личностных:**

- развитие личностных, в том числе духовных и физических, качеств, обеспечивающих защищенность обучаемого для определения жизненно важных интересов личности в условиях кризисного развития экономики, сокращения природных ресурсов;
- формирование системы знаний об экономической жизни общества, определение своих места и роли в экономическом пространстве;
- воспитание ответственного отношения к сохранению окружающей

природной среды, личному здоровью как к индивидуальной и общественной ценности;

- **метапредметных:**

- овладение умениями формулировать представления об экономической науке как системе теоретических и прикладных наук, изучение особенности применения экономического анализа для других социальных наук, понимание сущности основных направлений современной экономической мысли;

- овладение обучающимися навыками самостоятельно определять свою жизненную позицию по реализации поставленных целей, используя правовые знания, подбирать соответствующие правовые документы и на их основе проводить экономический анализ в конкретной жизненной ситуации с целью разрешения имеющихся проблем;

- формирование умения воспринимать и перерабатывать информацию, полученную в процессе изучения общественных наук, вырабатывать в себе качества гражданина Российской Федерации, воспитанного на ценностях, закрепленных в Конституции Российской Федерации;

- генерирование знаний о многообразии взглядов различных ученых по вопросам как экономического развития Российской Федерации, так и мирового сообщества; умение применять исторический, социологический, юридический подходы для всестороннего анализа общественных явлений;

- **предметных:**

- сформированность системы знаний об экономической сфере в жизни общества как пространстве, в котором осуществляется экономическая деятельность индивидов, семей, отдельных предприятий и государства;

- понимание сущности экономических институтов, их роли в социально-экономическом развитии общества; понимание значения этических норм и нравственных ценностей в экономической деятельности отдельных людей и общества, сформированность уважительного отношения к чужой собственности;

- сформированность экономического мышления: умения принимать рациональные решения в условиях относительной ограниченности доступных ресурсов, оценивать и принимать ответственность за их возможные последствия для себя, своего окружения и общества в целом;

- владение навыками поиска актуальной экономической информации в различных источниках, включая Интернет; умение различать факты, аргументы и оценочные суждения; анализировать, преобразовывать и использовать экономическую информацию для решения практических задач в учебной

деятельности и реальной жизни;

- сформированность навыков проектной деятельности: умение разрабатывать и реализовывать проекты экономической и междисциплинарной направленности на основе базовых экономических знаний и ценностных ориентиров; умение применять полученные знания и сформированные навыки для эффективного исполнения основных социально-экономических ролей (потребите

ля, производителя, покупателя, продавца, заемщика, акционера, наемного работника, работодателя, налогоплательщика);

- способность к личностному самоопределению и самореализации в экономической деятельности, в том числе в области предпринимательства; знание особенностей современного рынка труда, владение этикой трудовых отношений;

- понимание места и роли России в современной мировой экономике; умение ориентироваться в текущих экономических событиях, происходящих в России и мире.

Выполненные работы должны быть представлены в виде отчета по заданной форме. В данных методических указаниях приведено 18 практических занятий. Каждое практическое занятие содержит цель, перечень оснащения работы, содержание работы, методическое руководство к выполнению, контрольные вопросы, форму предъявления отчета, критерии оценки.

Методические рекомендации по выполнению практических заданий

Подготовка к практическим работам заключается в самостоятельном изучении теории по рекомендуемой литературе, предусмотренной рабочей программой.

Для эффективного выполнения заданий вы должны знать теоретические материалы и уметь применять эти знания для приобретения практических навыков при выполнении практических заданий.

В конце занятия преподаватель выставляет оценку, которая складывается из результатов наблюдения за выполнением практической части работы, проверки отчета, беседы в ходе работы или после нее.

Оценки за выполнение практических занятий выставляется по пятибалльной системе. Результат выполнения практических заданий оценивается по пятибалльной системе.

Критериями оценки служат:

1. Умение использовать рациональные приемы.
2. Полнота, правильность, точность выполнения заданий.
3. Выделение основной мысли при самостоятельном изучении материала.
4. Степень осознания содержательной стороны рассматриваемых понятий.
5. Словарный запас профессиональных терминов.
6. Умение провести контроль и самоконтроль результатов.
7. Степень самостоятельности выполнения работы.
8. Творческий подход.
9. Использование имеющейся литературы по данному вопросу.

Оценка **«отлично»** выставляется, если все задания выполнены верно; правильно сделаны выводы, демонстрирует умения устанавливать причинно-следственные связи, уверенно работает с объектом исследования;

оценка **«хорошо»** выставляется студенту, если задания, связанные с выбором правильного ответа выполнены верно, он демонстрирует умения работать с объектом исследования, но допущены неточности в измерениях, заполнении схемы;

оценка **«удовлетворительно»** выставляется студенту, если в заданиях запущены существенные ошибки, при этом студент справляется с заданиями, требующими доказательного и развернутого вывода;

оценка **«неудовлетворительно»** выставляется студенту, если во всех заданиях допущены ошибки и неточности.

Условия и порядок выполнения работы:

1. Прочитать методические рекомендации по выполнению практической работы.
2. Ответить на вопросы, необходимые для выполнения заданий.
3. Изучить содержание заданий и начать выполнение.
4. Работу выполнить в *рабочих тетрадях*, оформив надлежащим образом.
5. Консультацию по выполнению работы получить у преподавателя или обучающегося, успешно выполнившего работу.
6. Работа оценивается в целом, по итогам выполнения работы выставляется оценка

Защита проводится путем индивидуальной беседы или выполнения зачетного задания. Работа считается выполненной (зачет), если она соответствует критериям, указанным в пояснительной записке к практической работе.

Пропущенные практические работы отрабатываются в дополнительное время.

Перечень практических работ

№	Тема практической работы	Количество часов
1	Производственные ресурсы. Классификация основных и оборотных средств.	2
2	Расчет оплаты труда, использование тарифно-квалификационных справочников (разряды, квалификации, сложности и др. показатели)	3
3	Основные показатели эффективности работы предприятия (прибыль, рентабельность).	3
4	Виды налогов. Расчёт основных видов налогов.	2
Итого:		10

Практическая работа №1

Тема: Производственные ресурсы. Классификация основных и оборотных средств.

Цель: Научиться рассчитывать показатели оборачиваемости оборотных средств.

Задание: Выполнить задачи № 1.18., 1.19., 1.20., 1.22., 1.23

Производственные ресурсы - источники, средства обеспечения производства: ресурсы природные (сырье), информационные и трудовые, финансовые; основные (основной капитал) и оборотные средства.

Основные фонды (основной капитал) - средства труда, которые в процессе производства не меняют свою натуральную форму и, по мере износа, переносят свою стоимость на себестоимость продукции по частям.

Амортизация основных фондов - частичный перенос стоимости основных фондов, в процессе их износа, на себестоимость готовой продукции.

Физический износ связан с эксплуатацией основных фондов до 100% износа, ветхости, коррозии.

Моральный износ определяется, когда основные фонды становятся экономически невыгодными предприятию (устаревшие модели, малопроизводительные механизмы и т.д.).

Первоначальная стоимость - стоимость приобретения основных фондов по рыночным ценам, включая дополнительные затраты на доставку, монтаж, установку и т.д. Первоначальная стоимость основных фондов определяется в период передачи объекта по акту в эксплуатацию.

Остаточная стоимость - часть стоимости основных фондов, которая еще не перенесена на готовый продукт. Остаточная стоимость определяется по формуле:

$$F_{\text{ост}} = F_0 - \sum A$$

где

F_0 - первоначальная стоимость основных фондов (балансовая);

$\sum A$ - сумма накоплений амортизации (износа).

Под **восстановительной стоимостью** основных фондов понимается стоимость их воспроизводства, т.е. приобретения или строительства объектов, исходя из действующих цен на момент переоценки. Переоценка основных фондов по текущей стоимости проводится путем индексации или прямого пересчета по документально подтвержденным рыночным ценам.

Норму амортизационных отчислений (H_0) можно вычислить по формуле

$$H_a = \frac{F_0 + K - O}{F_0} * 100\%$$

$F_0 * t_{\text{л}}$

где:

F_0 - первоначальная (балансовая) стоимость основных фондов;

K - затраты на капитальный ремонт и модернизацию основных фондов;

O - сумма от реализации выбывающего оборудования за вычетом расходов по демонтажу (ликвидационная стоимость);

$t_{\text{л}}$ - амортизационный период (срок службы основных фондов).

Фонд амортизации определяется по формуле:

$$A = c_{\text{г}} + a_2 + o_3 \dots \text{и т.д.},$$

где a_y, a_2, o_3 - амортизационные отчисления по каждой группе основных фондов, они равны:

$$a = \frac{(F_0 + K - O) * H_a}{8} * 100$$

где

H_a - норма амортизации, %.

Показатели использования основных фондов:

Стоимостные показатели использования основных фондов

Фондоотдача ($\Phi_{отд}$) - выпуск товарной продукции за определенный период на 1 руб. основных фондов. Определяется по формуле:

$$\Phi_{отд} = \frac{П_v}{F_{cp}}$$

где:

$П_v$ - выпуск продукции, руб., м³;

F_{cp} - среднегодовая стоимость основных производственных фондов, руб.

Среднегодовая стоимость основных производственных фондов (F_{cp}) исчисляется по формуле:

$$F_{cp} = F_1 + \frac{F_{ввод} * n_1}{12} - \frac{F_{выб} * n_2}{12}$$

где:

F_1 - стоимость основных производственных фондов на начало года, руб.;

$F_{ввод}$ ($F_{выб}$) - стоимость вводимых (выбывающих) в течение года основных производственных фондов, руб.;

n_1, n_2 - количество полных месяцев с момента ввода (выбытия);

12 - число месяцев.

Фондоемкость ($\Phi_{емк}$) - величина, обратная фондоотдаче. Она показывает величину стоимости основных фондов, приходящуюся на каждый рубль выпускаемой продукции. Определяется по формуле:

$$\Phi_{ем} = \frac{F_{cp}}{П}$$

Фондовооруженность ($F_{воор}$) - это величина стоимости основных фондов, приходящаяся на каждого рабочего. Вычисляется по формуле:

$$F_{воор} = \frac{F_{cp}}{Ч_{пп}}$$

$Ч_{пп}$ - численность производственного персонала.

Коэффициент износа основных фондов определяется делением суммы износа основных фондов на балансовую стоимость основных фондов.

Для получения **коэффициента годности** надо из единицы вычесть коэффициент износа.

Коэффициент выбытия основных фондов определяется отношением суммы выбывших в течение года основных фондов к их сумме на начало года.

Коэффициент обновления равен отношению суммы новых основных фондов, введенных в действие в течение года, к балансовой стоимости основных фондов на конец года.

Коэффициент сменности ($K_{см}$) характеризует степень использования времени суток. Его рассчитывают по формуле:

$$K_{см} = \frac{\sum C_m}{D_p}$$

$\sum C_m$ - суммарное число отработанных машиносмен за определенный период;

D_p - количество отработанных машинодней за этот же период.

Коэффициент технической готовности машин ($K_{тг}$) характеризует техническую готовность машин к работе в конкретный момент, т.е. это отношение машинодней пребывания в хозяйстве в исправном состоянии к календарному числу машинодней пребывания в хозяйстве. Он определяется по формуле:

$$K_{тг} = \frac{П_n}{П_0}$$

$П_n$ - количество исправных машин к данному периоду;

$П_0$ - списочное количество машин.

Коэффициент использования календарного времени ($K_{икв}$) - отношение отработанных машинодней к календарному числу машинодней пребывания в хозяйстве. Исчисляется по формуле:

$$K_{икв} = \frac{D_p}{П_0 * D_k}$$

где:

D_p - количество отработанных машинодней за определенный период;

$П_0$ - списочное количество машин;

D_k - календарное число дней за определенный период.

Этот же показатель может быть определен по следующей формуле:

$$K_{икв} = K_{тг} * K_{иим}(11)$$

Коэффициент использования исправных машин ($K_{иим}$) показывает, как используются исправные машины. Они могут находиться в ремонте; или простаивать по другим причинам. $K_{иим}$ определяется как отношение отработанных машинодней к числу машинодней пребывания в хозяйстве в

исправном состоянии. Коэффициент использования исправных машин $K_{\text{ним}}$ рассчитывается по формуле:

$$K_{\text{ним}} = \frac{D_p}{n_{\text{и}} * D_k} \quad (12)$$

где:

D_p - количество отработанных машинодней за определенный период;

D_k - календарное число дней за определенный период;

$n_{\text{и}}$ количество исправных машин в данный период.

Производительность механизма - сменная выработка ($V_{\text{см}}$) - один из важнейших показателей использования машинных агрегатов.

Производительность за смену можно определить по формуле:

$$V_{\text{см}} = \frac{\sum V_{\Gamma}}{C_{\text{м}}} \quad (13)$$

где:

$\sum V_{\Gamma}$ - годовая выработка всех машин;

- суммарное число отработанных машиносмен.

Фактическая выработка (производительность) за 1 год рассчитывается по формуле:

$$V_{\Gamma} = \frac{\sum V_{\Gamma}}{n_0} \quad (14)$$

где:

$\sum V_{\Gamma}$ - годовой объем выработки всех механизмов;

n_0 - списочное количество механизмов.

Задания к практической работе № 1

Задача 1.1. Определить фондоотдачу, фондоемкость и фондовооруженность, если: выпуск товарной продукции - 835 тыс. руб., стоимость основных фондов - 569 тыс. руб., численность производственного персонала - 300 чел.

Задача 1.6. Определить коэффициенты технической готовности, использования исправных машин, календарного времени, сменности, при условии: списочное количество тракторов - 6 шт., в ремонте и ожидании ремонта они находились 180 машинодней. Отработано 1380 машинодней и 1790 машино- смен

Задача 1.8. Балансовая стоимость основных фондов на начало года составила 4280 тыс. руб. Выбыло в течение года основных фондов на 856 тыс. руб., введено в действие основных фондов на 780 тыс. руб. Износ основных фондов

составил 642 тыс. руб. Определить коэффициенты износа, годности, выбытия, обновления.

Задача 1.9. Первоначальная цена трактора 250 тыс. руб. Срок его службы - 5 лет. Ликвидационная стоимость трактора - 4 тыс. руб. Рассчитать годовую сумму амортизационных отчислений и норму амортизации

Задача 1.10. Первоначальная стоимость станка - 125 тыс. руб. Чему будет равна его остаточная стоимость через 5 лет эксплуатации при годовом износе в 9%?

Задача 1.11. Определить балансовую и остаточную стоимость трактора ЛХТ-55 через 4 года его эксплуатации, если цена приобретения составила 202 тыс. руб., а транспортные расходы - 5.6% первоначальной цены. Фактический срок службы - 12 лет.

Задача 1.13. Рассчитать среднегодовую стоимость основных производственных фондов на основании следующих данных: стоимость на начало года составляет 8500 тыс. руб. С 1 марта введено основных фондов на сумму 1150 тыс. руб., 1 сентября - 1135 тыс. руб. Выбыло 10 июня основных фондов на сумму 140 тыс. руб.

Задача 1.17. Цена приобретения деревообрабатывающего станка - 420 тыс. руб., транспортные расходы - 15 тыс. руб., затраты на установку и монтаж - 13 тыс. руб., количество капитальных ремонтов за срок службы станка - 2, при стоимости одного ремонта - 20 тыс. руб., срок службы станка - 15 лет. Определить годовую норму и сумму амортизационных отчислений.

Оборотные фонды - предметы труда, которые в процессе производства меняют натуральную форму и переносят свою стоимость на себестоимость продукции полностью.

Эффективность использования оборотных средств определяется **количеством их оборотов**, или коэффициентом оборачиваемости оборотных средств, по форме

$$K_0 = \frac{P_n}{CO(1)}$$

где:

K_0 или $0_ч$ - коэффициент оборачиваемости, или число оборотов оборотных средств;

P_n - объем реализованной продукции за расчетный период, руб.;

CO - средняя сумма оборотных средств, участвующих в производстве, за расчетный период, руб.

Средняя сумма оборотных средств (СО) определяется как среднее арифметическое значение суммы оборотных средств на начало и конец рассматриваемого периода (месяца, квартала, года):

$$CO = (C_n + C_k) : 2 \quad (2)$$

где:

C_n - сумма оборотных средств на начало периода, руб.;

C_k - сумма оборотных средств на конец периода, руб.

Другим показателем оборачиваемости оборотных средств

является **длительность оборота**, показывающая количество дней, в течение которых совершается один оборот оборотных средств. Длительность оборота определяется по формуле:

$$O_d = \frac{CO * D}{P_n K_0} \quad \text{или} \quad O_d = \frac{D}{P_n K_0} \quad (3)$$

где:

O_d - длительность одного оборота оборотных средств, дней;

CO - средняя сумма оборотных средств, руб.;

P_n - объем реализованной продукции (работ), руб.;

K_0 (или $0_{\text{ч}}$) - коэффициент оборачиваемости;

D - продолжительность периода (месяца, квартала, года), дней.

Продолжительность периода, для которого рассчитывается оборачиваемость оборотных средств, принимается: в году - 360, в квартале - 90, в месяце - 30 дней.

Сумма оборотных средств, высвобождающихся при ускорении их оборота на один день, или **однодневный запас оборотных средств** (0_3), определяется по формуле:

$$O_3 = \frac{CO}{O_d} \quad (4)$$

где:

CO - средняя сумма оборотных средств, руб.;

O_d - длительность одного оборота оборотных средств, дней.

Нормативом оборотных средств называют такое количество денежных средств, которое требуется предприятию для создания минимальных запасов товарно-материальных ценностей и денежных фондов, необходимых для бесперебойного процесса производства.

Задания к практической работе № 1

Задача 1.18. Лесхоз имел следующие среднемесячные остатки оборотных средств в I квартале года: в январе - 85 тыс.руб, в феврале - 86.5 и в марте - 87 тыс. руб. За этот период реализовано товарной продукции на 580 тыс. руб.

Определить: среднюю сумму оборотных средств в квартале, число оборотов оборотных средств, продолжительность одного оборота.

Задача 1.19. В течение года объем реализации продукции составил 1200 тыс. руб. Среднегодовая сумма оборотных средств - 400 тыс. руб. Определить число оборотов оборотных средств и продолжительность одного оборота.

Задача 1.20. Используя данные предыдущей задачи, определить, на какую сумму увеличится реализация продукции, если продолжительность одного оборота сокращена на 5%.

Задача 1.22. Лесхоз по вспомогательному производству в течение I квартала реализовал готовой продукции на 900 тыс. руб. На начало периода, т.е. на 1 января, лесхоз имел оборотных средств на 190 тыс. руб., на 1 апреля - на 110 тыс. руб. Определить число оборотов и длительность одного оборота.

Задача 1.23. Среднегодовые остатки оборотных средств по предприятию составили по плану 495 тыс. руб., фактически за отчетный год - 547 тыс. руб., выручка от реализации по плану - 5980 тыс. руб., а по отчету - 6360 тыс. руб. Определить число оборотов оборотных средств, продолжительность одного оборота в днях по плану и фактически и сделать выводы.

Задача 1.25. Определить объем годовой реализации продукции лесхоза, если среднегодовая сумма оборотных средств лесхоза состав 650 тыс. руб., а число оборотов оборотных средств - 10.

Практическая работа №2

Тема: Расчет оплаты труда, использование тарифно-квалификационных справочников (разряды, квалификации, сложности и др. показатели)

Цель: приобрести навыки по расчету заработной платы различных категорий работников промышленного предприятия

Для выполнения работы необходимо **знать:**

- действующие законодательные и нормативные акты, регулирующие трудовые отношения в области оплаты труда
- основы организации работы коллектива исполнителей
- состав трудовых ресурсов организации;
- формы организации оплаты труда.

Для выполнения работы необходимо **уметь:**

- находить и использовать необходимую экономическую информацию;
- оформлять первичные документы по учету рабочего времени, выработки, заработной платы, простоев;

- рассчитывать заработную плату для разных категорий промышленно-производственного персонала предприятия.

Экономическая сущность заработной платы. Тарифная система

Заработная плата – это цена, выплачиваемая за использование труда

Различают номинальную и реальную заработную плату.

Номинальная заработная плата – это сумма денег, полученная работником за месяц

Реальная заработная плата – это как бы «покупательная способность» номинальной зарплаты, т.е. количество товаров и услуг, которые можно приобрести на номинальную зарплату.

Для распределения зарплаты внутри предприятия между различными категориями работающих предприятие самостоятельно разрабатывает для себя соответствующие документы, которые составят тарифную систему.

Тарифная система состоит из следующих документов:

- единый тарифно-квалификационный справочник;
- тарифная сетка;
- схема должностных окладов.

Формы оплаты труда

Тарифная система предполагает использование 2 форм оплаты труда: сдельной и повременной. И та, и другая, могут быть:

- индивидуальной;
- коллективной (бригадной)

При индивидуальной оплате оплачивается количество изготовленной продукции индивидуальным рабочим или отработанные им часы.

При коллективной оплате оплачивается конечный результат бригады

Разновидности индивидуальной сдельной оплаты труда

1. Прямая сдельная оплата труда.

Зарплата рабочего за месяц зависит от количества изготовленной им продукции и от квалификации рабочего.

Штучно-калькуляционное время – это время на изготовление одного изделия.

Прямая сдельная оплата труда применяется редко, т.к. недостаточно заинтересовывает рабочего в росте производительности труда.

Сдельно-премиальная оплата труда

При этой форме дополнительно к основному заработку при условии выполнения установленных количественных и качественных показателей выплачивается ещё премия. Предприятие самостоятельно разрабатывает премиальное положение.

Сдельно-прогрессивная оплата труда

При этой форме оплаты продукция, изготовленная в пределах установленной нормы, оплачивается по нормальной расценке, сверх установленной нормы – по повышенной расценке. Причем эта расценка возрастает с ростом % перевыполнения норм (прогрессивно увеличивается).

Применяется редко, в исключительных случаях, например, при нехватке рабочих или оборудования, при освоении новой продукции. Широкое применение такой формы оплаты труда приведет к необоснованному росту себестоимости продукции.

Косвенная сдельная система применяется для оплаты труда вспомогательных рабочих, например, наладчиков.

Их заработная плата ставится в зависимость от количества продукции, изготовленного основными производственными рабочими, рабочие места которых они обслуживают.

Пример А

Дневная тарифная ставка вспомогательного рабочего составляет 800 рублей. Он обслуживает 2 объекта:

- бригада основных рабочих со сменным заданием 1000 кг. продукции;
- бригада основных рабочих со сменным заданием 500 кг. продукции.

За месяц 1-я бригада сдала 30 тонн продукции, а 2-я бригада – 15 тонн.

Определить заработную плату вспомогательного рабочего за месяц.

Решение:

1. Определяем размер часовой ставки работника

$$C_{\text{ч}}^{\text{косв}} = \frac{800}{8} = 100 \text{ руб.}$$

2. Определяем часовые нормы выработки бригад:

$$H_1 = \frac{1000}{8} = 125 \text{ кг.}$$

$$H_2 = \frac{500}{8} = 62,5 \text{ кг.}$$

3. Определяем размер косвенной сдельной расценки:

$$P_{\text{косв1}} = \frac{100}{2 \times 125} = 0,4 \text{ руб}$$

$$P_{\text{косв2}} = \frac{100}{2 \times 62,5} = 0,8 \text{ руб}$$

4. Определяем размер заработка вспомогательного рабочего за месяц

$$ЗП_{\text{всп}} = 0,4 \times 30000 + 0,8 \times 15000 = 24000 \text{ руб.}$$

Аккордная система оплаты труда.

При этой форме оплаты заранее устанавливается объем работ, сумма заработка за него, максимальный срок окончания работы. При досрочном выполнении работы может выплачиваться ещё премия.

Пример А

Электрик выполняет работы по договору. Ему установлен размер заработка 45000 руб. при условии выполнения работы за 20 дней. Фактически работник выполнил необходимый объем работ за 23 дня. Согласно договору, за каждый день просрочки заработная плата уменьшается на 1%. Определить размер заработка работника.

Решение

1. Определяем % снижения заработка рабочего:

23 дня соответствует 100%

3 дня соответствует X%

$$X = \frac{3 \times 100}{23} = 13\%$$

2. Определяем размер заработка работника за период выполнения работ:

$$ЗП_{\text{аккорд}} = 45000 - \frac{45000 \times 13}{100} = 39150 \text{ руб.}$$

Окладная система оплаты труда

Для оплаты труда инженерно-технических работников, младшего обслуживающего персонала, охраны применяются следующие формы оплаты труда:

– *окладная система.*

Коллективная (бригадная) форма оплаты труда

Предусматривает выплату вознаграждения по коллективным конечным результатам. Коллективная форма основывается на той же тарифной системе, что и индивидуальная.

Коллективная оплата может быть:

– сдельной;

– повременной.

Распределение коллективного заработка между членами бригады может производиться следующими способами:

– *Оплата поровну – пропорционально отработанному времени.*

Применяется на технологически однотипных, одинаковых по сложности работах, например, на штамповке.

Пример 1

Сдельная система оплаты труда

Рабочий 4 разряда за месяц изготовил 900 штук изделий А (норма штучно-калькуляционного времени 10 мин.=0,17 ч.) и 800 штук изделий Б (норма времени 5 мин.=0,08 ч.). Часовая тарифная ставка 43,57 руб..

Решение

1. Определяем сдельные расценки по изделиям:

$$P_{\text{сдА}} = 43,57 \times 0,17 = 7,4 \text{ руб.}$$

$$P_{\text{сдБ}} = 43,57 \times 0,08 = 3,5 \text{ руб.}$$

2. Определяем размер сдельной заработной платы рабочего за месяц

$$ЗП_{сд} = 900 \times 7,4 + 800 \times 3,5 = 9460 \text{ руб.}$$

Задача 1

Рабочий 6 разряда за месяц изготовил 1500 штук изделий А (норма штучно-калькуляционного времени 10 мин=0,17 ч.) и 1000 штук изделий Б (норма времени 5 мин.=0,08 ч.). Часовая тарифная ставка 52,86 руб. Оформить наряд на сдельную работу.

Определить размер сдельного заработка за месяц.

Пример 2

Сдельная система оплаты труда

Часовая тарифная ставка рабочего 4 разряда 210 руб. Норма выработки деталей 3дет/час. За месяц рабочий изготовил 400 деталей. Определить сдельную расценку и размер сдельного заработка.

Решение

1. Определяем сдельную расценку

$$P_{сд} = \frac{210}{3} = 70 \text{ руб.}$$

2. Определяем размер сдельного заработка работника

$$ЗП_{сд} = 70 \times 400 = 28000 \text{ руб.}$$

Задача 2

Часовая тарифная ставка рабочего 4 разряда 210 руб. Норма выработки деталей 1дет/час. За месяц рабочий изготовил 1400 деталей. Определить сдельную расценку и размер сдельного заработка.

Пример 3

Сдельно-премиальная система оплаты труда

Рабочий 4 разряда за месяц изготовил 150 штук изделий А (норма штучно-калькуляционного времени 10 мин=0,17 ч.) и 100 штук изделий Б (норма времени 5 мин.=0,08 ч.). Часовая тарифная ставка 250 руб. Процент премии, согласно премиальному положению, 40% Условия премирования работником выполнены. Определить размер заработка рабочего за месяц.

Решение

1. Определяем сдельные расценки по изделиям:

$$P_{сд1} = 250 \times 0,17 = 42,5 \text{ руб.}$$

$$P_{сд2} = 250 \times 0,08 = 20 \text{ руб.}$$

2. Определяем размер сдельной премиальной заработной платы рабочего за месяц

$$ЗП_{сд.пр.} = (150 \times 42,5 + 100 \times 20) \times \left(1 + \frac{40}{100}\right) = 11725 \text{ руб.}$$

Задача 3

Рабочий 4 разряда за месяц изготовил 200 штук изделий А (норма штучно-калькуляционного времени **7 мин**= ч.) и 105 штук изделий Б (норма времени **10 мин**= ч.). Часовая тарифная ставка 250 руб. Процент премии, согласно премиальному положению, 40% Условия премирования работником выполнены. Определить размер заработка рабочего за месяц.

Пример 4

Повременно-премиальная система оплаты труда

Часовая тарифная ставка работника 4 разряда 210 руб. По премиальному положению ему полагается премия за экономию топлива в размере 30% от суммы экономии. В апреле он отработал 140 часов. Сэкономил топлива на 150 руб. Определить размер заработка работника за месяц.

Решение

Заработок работника составит:

$$ЗП_{\text{повр-пр}} = 140 \times 210 + \frac{150 \times 30}{100} = 29445 \text{ руб.}$$

Задача 4

Часовая тарифная ставка работника 5 разряда **300 руб**. По премиальному положению ему полагается премия за экономию топлива в размере 20% от суммы экономии. В марте он отработал 110 часов. Сэкономил топлива на 200 руб. Определить размер заработка работника за месяц.

Пример 5

Сдельно-прогрессивная система оплаты труда

Часовая тарифная ставка рабочего 4 разряда 210 ден. ед., норма выработки 5 дет/час. За 8-часовую смену рабочий изготовил 60 деталей. Повышенная расценка выше нормальной расценки на 20%. Определить размер сдельного прогрессивного заработка.

Решение

1. Определяем размер нормальной расценки

$$P_{\text{сд}} = \frac{210}{5} = 42 \text{ ден. ед.}$$

2. Определяем размер повышенной расценки

$$P_{\text{сд}}^{\text{повыш}} = 42 \times \left(1 + \frac{20}{100}\right) = 50,4 \text{ ден. ед.}$$

3. Определяем количество деталей, выработанных по норме

$$5 \text{ дет/час} \times 8 \text{ час} = 40 \text{ деталей}$$

4. Определяем размер сдельного прогрессивного заработка

$$ЗП_{\text{сд}}^{\text{прогр}} = 40 \times 42 + (60 - 40) \times 50,4 = 2688 \text{ ден. ед.}$$

Задача 5

Часовая тарифная ставка рабочего 4 разряда **210 ден. ед.**, норма выработки 3 дет/час. За 8-часовую смену рабочий изготовил 70 деталей. Повышенная

расценка выше нормальной расценки на 15%. Определить размер сдельного прогрессивного заработка.

Пример 6

Повременно-премиальная система оплаты труда

Два электрика 5 и 6 разрядов отработали за месяц на предприятии по 175 часов каждый. Часовая тарифная ставка электрика 5 разряда 200 руб. Часовая тарифная ставка электрика 6 разряда – 250 руб. Размер премии - 20% тарифного заработка за обеспечение безаварийной работы электрооборудования и сетей электроснабжения. Условия премирования работниками выполнены.

Определить размер заработка электриков за месяц.

Решение

1. Заработок электрика 5 разряда за месяц составит

$$ЗП_{\text{повр}}^{\text{прем}} = 175 \times 200 \times \left(1 + \frac{20}{100}\right) = 42000 \text{ руб.}$$

2. Заработок электрика 6 разряда за месяц составит

$$ЗП_{\text{повр}}^{\text{прем}} = 175 \times 250 \times \left(1 + \frac{20}{100}\right) = 52500 \text{ руб.}$$

Задача 6

Электрики 5 и 6 разрядов отработали за месяц 170 часов каждый. Часовая тарифная ставка электрика 5 разряда **150 руб.** Часовая тарифная ставка электрика 6 разряда – **200 руб.** Размер премии - 30% тарифного заработка за обеспечение безаварийной работы электрооборудования и сетей электроснабжения. Условия премирования работниками выполнены.

Определить размер заработка электриков за месяц.

Окладно - премиальная система оплаты труда

Работнику установлен оклад 25000 руб. По графику 5-дневной рабочей недели в марте из 20 рабочих дней он отработал 16 дней (по причине болезни). Установленный размер премии 50%. Определить размер заработка рабочего за месяц

Решение

1. Определяем заработок работника

$$ЗП_{\text{окл}}^{\text{прем}} = \frac{25000 \times 16}{20} \times \left(1 + \frac{50}{100}\right) = 30000 \text{ руб.}$$

Задача 7

Работнику установлен оклад **30000 руб.** По графику 5-дневной рабочей недели в марте из 20 рабочих дней он отработал 15 дней (по причине

болезни). Установленный размер премии 30%. Определить размер заработка рабочего за месяц

Задача 8

Заполнить табель рабочего времени инженера - электромеханика. В марте он из 25 рабочих дней отработал 14 в связи с болезнью. Оклад инженера, согласно штатному расписанию, **20000 руб.** Размер премии составляет 30%. Определить заработную плату работника за март.

КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ:

1. Что представляют собой номинальная заработная плата; реальная заработная плата?
2. Какие нормативные документы включает в себя тарифная система?
3. Какие существуют формы оплаты труда в зависимости от способа начисления?
4. Назвать разновидности сдельной и повременной оплаты труда и способы начисления зарплаты каждой разновидности.
5. Как начисляется заработная плата ИТР и служащим?
6. Назвать разновидности коллективной (бригадной) формы оплаты труда
7. Какими способами может производиться распределение коллективного заработка между членами бригады?

Практическая работа № 3

Тема: Основные показатели эффективности работы предприятия (прибыль, рентабельность).

Цель: Научиться рассчитывать показатели прибыли и рентабельности продукции и производства.

Методические рекомендации по выполнению практической работы

Основные понятия и формулы

Продукция - экономический результат производственного процесса.

Валовая продукция включает готовую продукцию плюс полуфабрикаты собственного производства и незавершенное производство.

Товарная продукция - вся готовая продукция и полуфабрикаты, предназначенные для реализации.

Реализованная продукция - товарная продукция и полуфабрикаты, реализованные и оплаченные потребителем.

Цена - денежное выражение стоимости товара.

Рыночные цены - фактические цены, по которым осуществляется купля-продажа на рынке.

Регулируемые цены регулируются государством, применяются на товары и услуги монополий (железные дороги, услуги по передаче электроэнергии и т.п.)

Прибыль - доход, полученный предприятием от его деятельности после покрытия всех расходов.

Рентабельность - показатель доходности предприятия или продукции, выраженный в процентах.

Маркетинговые исследования - сбор, обработка, анализ данных с целью уменьшения неопределенности, сопутствующей принятию маркетинговых решений.

Цена лесохозяйственной продукции предприятия определяется по формуле:

$$P = C_H + R_H$$

где:

P - цена лесохозяйственной продукции (законченных лесохозяйственных объектов), руб.;

C_н - нормативная себестоимость единицы лесохозяйственной продукции, руб.;

R_н - нормативная прибыль, руб.;

г - норматив прибыли в процентах по отношению к текущим затратам (себестоимости).

Прибыль от реализации определяется как разница между выручкой от реализации продукции и затратами на производство реализуемой продукции, работ, услуг.

$$P_p = B - C$$

P_р – прибыль от реализации продукции,

B -выручка реализованной продукции

C -полнаясебестоимость реализованной продукции

при этом

$$B = Q \times C(3)$$

Q – объем реализованной продукции,

Ц– цена единицы продукции

Балансовая прибыль определяется сложением прибыли от реализации продукции с суммой от прочей реализации и вычитанием внереализационных расходов.

$$P_{\text{вал}} = P_p \pm П$$

П–внереализационные доходы и расходы

3. Чистая прибыль, составляет разницу между балансовой прибылью и общей суммой налогов, перечисляемых в бюджет из прибыли.

$$P_{\text{ч}} = P_{\text{вал}} - O_{\text{пл}}$$

O_{пл} – обязательные платежи (сумма налогов)

1.Рентабельность реализованнойпродукции.Данный показатель определяет величину прибыли с каждого рублязатраченного на производство и реализацию продукции.

$$R_{\text{рп}} = \frac{P_p}{C_n} \times 100\%$$

P_р– сумма прибыли от реализации продукции, руб.

$C_{п}$ – полная себестоимость производства продукции, руб.

2. Рентабельность продаж, характеризует эффективность предпринимательской деятельности и определяет величину прибыли с рубля продаж.

$$R_{пр} = \frac{П_p}{В} \times 100\% \quad (7)$$

$П_p$ – прибыль от реализации продукции, руб.

$В$ – сумма полученной выручки, руб.

3. Общая рентабельность. Этот показатель используют для характеристики типов роста прибыли и эффективности производства, он показывает величину балансовой прибыли приходящуюся на каждый рубль производственных фондов. Данный показатель характеризует работу предприятия с точки зрения использования производственных фондов, а также текущих затрат, уровень которых отражается на величине прибыли.

$$R_o = \frac{П_{вал}}{F_{ср} + CO} \times 100\%$$

$П_{вал}$ – прибыль балансовая, руб.

$F_{ср}$ – стоимость основных производственных фондов, руб.

CO – стоимость оборотных средств, руб.

4. Расчетная рентабельность - показывает величину чистой прибыли приходящуюся на каждый рубль производственных фондов.

$$R_p = \frac{П_ч}{F_{ср} + CO} \times 100\%$$

$П_ч$ – Чистая прибыль

Показатели рентабельности позволяют судить об экономической деятельности предприятия и о возможностях расширения и обновления производства за счет собственных накоплений.

Задания к практической работе № 3

Задача 1. Реализовано продукции на сумму 6200 тыс. руб. Производственная себестоимость равна 5040 тыс. руб.; коммерческие расходы составляют 6.3% производственной себестоимости. Определить величину прибыли от реализации продукции.

Задача 2. Выпуск пиломатериалов по предприятию составил 2.4 тыс. м³, себестоимость 1 м³ - 680 руб., цена реализации - 1450 руб. За счет улучшения использования оборудования затраты снижены на 10%. Определить объем реализации продукции, себестоимость и прибыль от реализации товарной продукции, ее рентабельность и сумму экономии от снижения затрат.

Задача 3 Объем реализации товарной продукции составил 98.7 млн руб., затраты на производство - 81.9 млн руб. Продан орех кедровый - 2.5 т, себестоимость заготовки - 22.8 руб. за 1 кг, цена реализации - 44.6 руб. за 1 кг. Стоимость основных фондов - 113.2 млн руб. Определить сумму прибыли, общую рентабельность.

Задача 4. Выручка от реализации продукции в отчетном году составила - 255 940 тыс. руб., ее полная себестоимость - 199 633 тыс. руб., внереализационные доходы - 121 180 тыс. руб., среднегодовая стоимость основных производственных фондов - 236 200 тыс. руб., стоимость оборотных средств - 21 500 тыс. руб. Определить уровень общей рентабельности предприятия.

Задача 5. Определить затраты на 1 руб. товарной продукции и рентабельность продукции, если объем реализации товарной продукции по лесхозу в текущем году составил 7400 тыс. руб., а полная себестоимость - 6300 тыс. руб.

Задача 6. Предприятие выпустило и реализовало продукции на сумму 420 800 тыс. руб. Производственная себестоимость этой продукции - 320 440 тыс. руб. Коммерческие расходы составили 5.2% производственной себестоимости. Определить: прибыль от реализации продукции, ее рентабельность и затраты на 1 руб. товарной продукции.

Практическая работа №4

Тема: Виды налогов. Расчёт основных видов налогов.

Цель: Научиться рассчитывать основные налоги взимаемые с физических и юридических лиц.

Методические рекомендации по выполнению практической работы

Основные понятия

Налоги - обязательные платежи, взимаемые с физических и юридических лиц в доход государства, с целью регулирования экономических отношений.

Налоговая система - совокупность приемов и методов взимания налогов с юридических и физических лиц.

Налоговая ставка - величина налога, приходящаяся на единицу налогообложения.

Налог на прибыль определяется умножением налогооблагаемой базы на ставку налога.

Налог на добавленную стоимость (НДС)

Сумма НДС рассчитывается умножением облагаемого оборота на ставку НДС. НДС в бюджет равен НДС начисленный минус вычеты.

Налог на доходы физических лиц

Налогооблагаемая база равна доходам минус доходы, не подлежащие налогообложению (налоговые вычеты).

Задания к практической работе № 4

Задача 1. Определить сумму налога на прибыль, если: выручка от реализации продукции (без НДС) составляет 400 тыс. руб., себестоимость - 350 тыс. руб., ставка налога на прибыль - 20%.

Задача 2. Рассчитать сумму налога на прибыль, если: выручка от реализации продукции с НДС - 1500 тыс. руб., себестоимость продукции - 900 тыс. руб., сумма налога на добавленную стоимость - 250 тыс. руб., ставка налога на прибыль - 20%.

Задача 3. Рассчитать сумму налога на прибыль, если: выручка от реализации продукции без НДС - 840 тыс. руб., себестоимость продукции - 700 тыс. руб., прибыль от реализации имущества - 100 тыс. руб., доходы от сдачи имущества в аренду - 30 тыс. руб.

Задача 4. Рассчитать сумму налога на прибыль, если: продан пиломатериал в количестве 300 м³ по цене 5200 руб. за 1 м³ (с учетом НДС); себестоимость 1 м³ пиломатериала - 2930 руб., ставка налога на прибыль - 20%.

Задача 5. Рассчитать сумму налога на прибыль, если: выручка от реализации 1 м³ круглого леса составляет 2100 руб., без НДС, производственная себестоимость 1 м³ - 1082 руб., коммерческие расходы на 1 м³ - 50 руб., реализовано - 600 м³ круглого леса, ставка налога на прибыль - 20%.

Задача 6. Рассчитать сумму НДС, подлежащую взносу в бюджет, если: сумма НДС, полученная от покупателей за реализованные товары, - 650 тыс. руб.; сумма НДС по материальным ресурсам, уплаченная поставщикам, - 560 тыс. руб.

Задача 7. Рассчитать сумму НДС, подлежащую взносу в бюджет, если: выручка от реализации продукции с НДС - 110 тыс. руб., стоимость приобретенных товаров и услуг с НДС - 98 тыс. руб., ставка НДС составляет 18%.

Задача 8. Рассчитать сумму НДС, если выручка от реализации товаров составила

11200 тыс. руб., в том числе продуктов питания - 600 тыс. руб. Общая ставка НДС - 18%, НДС на продукты питания - 10%.

Задача 8. Предприятие оказало услуг на сумму 11 320 тыс. руб. Рассчитать сумму НДС, если ставка НДС составляет 18%.

Задача 9. Рассчитать сумму налога на доходы физических лиц работнице с начисленным заработком за январь 9960 руб. Работница имеет на иждивении двух детей в возрасте до 18 лет.

Задача 10. Рассчитать налог на доходы физических лиц работнику | начисленным заработком за январь 8300 руб., если он имеет сына в возрасте 20 лет - студента очного отделения техникума.

Задача 11. Рассчитать налог на доходы физических лиц работнику | начисленным заработком за январь 17130 руб. Работник является ликвидатором аварии на Чернобыльской АЭС и имеет двух несовершеннолетних.

Задача 12. Участник ВОВ выиграл в лотерею 230 тыс. руб. Рассчитать налог на доходы физических лиц.

Задача 13. Гражданин А выиграл приз стоимостью 14 тыс.руб, имеет на иждивении дочь в возрасте 8 лет. Рассчитать сумму налога.

Задача 14. Рассчитать налог на доходы физических лиц работнику | начисленным заработком за январь 13270 руб. Работник выполнял интернациональный долг в Афганистане и имеет двух детей в возрасте до 16 лет.

Задача 15. Гражданин Б, участвуя в конкурсе рекламы товаров, выиграл приз стоимостью 1800 руб. Должен ли он заплатить налог на доходы физических лиц?

Список рекомендуемой литературы

Основные печатные издания:

1. Грибов В.Д. Менеджмент., М.; - КНОРУС., 2017.
2. Грибов В.Д. Менеджмент: учеб. пособие / В.Д. Грибов, – 7-е изд., стер. – М.: КНОРУС, 2015
3. Грибов В.Д., Грузинов В.Д., Кузьменко В.А. Экономика организации (предприятия), М.: КНОРУС., 2018.

Дополнительные источники:

1. Виханский О.С., Наумов А.И. Менеджмент., М.; - МАГИСТР ИНФРА-М., 2011
2. Долгова Л.Н. Экономика отрасли: практикум/ Л.Н. Долгова, Т.В. Мочалова. – 2-е изд. стереотип. – Йошкар-Ола: Поволжский государственный технологический университет, 2014
3. Острошенко В.В. Экономика лесного хозяйства. М.; - Академия., 2011.
4. Петров В.Н. Организация, планирование и управление в лесном хозяйстве: Учебное пособие. СПб.: Наука, 2010.
5. Сетков В.И. Менеджмент: учебное пособие/ В.И. Сетков – М.: КНОРУС, 2012

Интернет – ресурсы:

1. Электронный ресурс «Экономика организации». Форма доступа [www.ofguu.ru/ files/Экономика организации.pdf](http://www.ofguu.ru/files/Экономика_организации.pdf)
2. Экономика организации - реферат. Форма доступа: www.BestReferat.ru/referat-61034.html